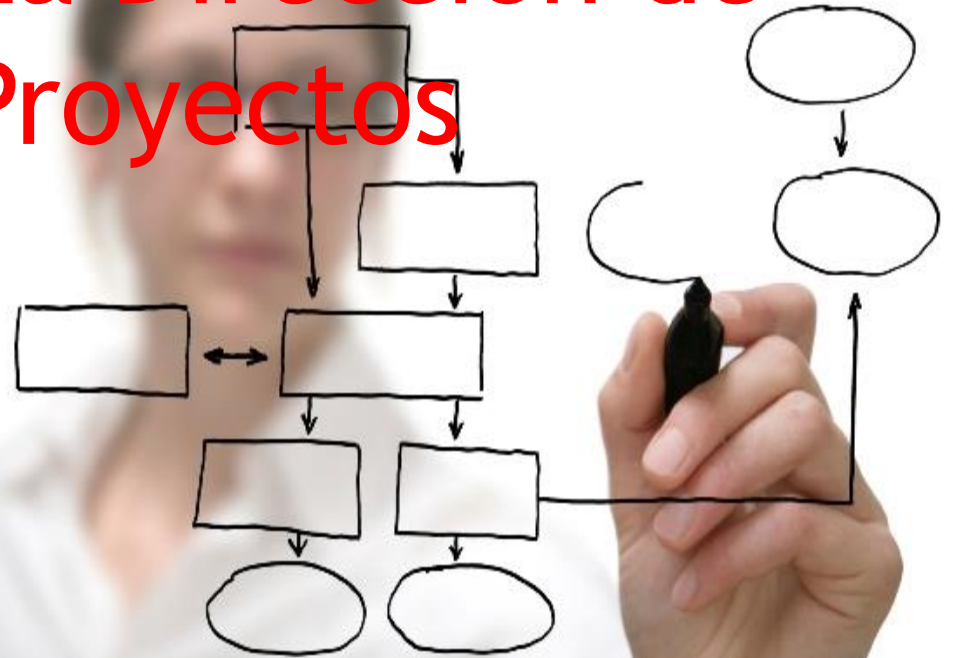


La Dirección de Proyectos



como
herramienta
estratégica

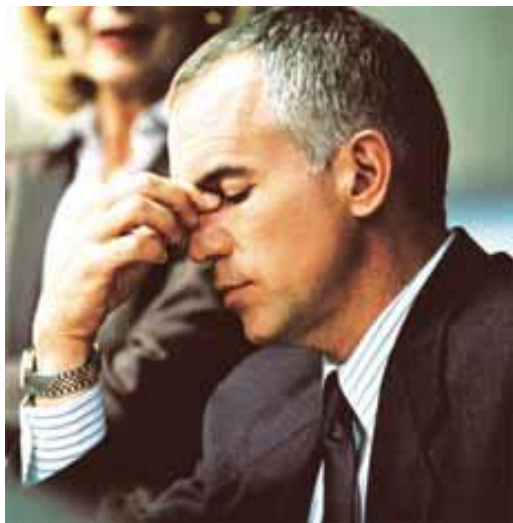
Una propuesta resultante
de la experiencia

BCA Beintez Codas & Asociados -
Corresponsales de KPMG
International

Manuel Sanja Coa

¿Por qué no resultan los planes estratégicos?

BCA Benítez Cotas &
Asociados -
Corresponsales de
KPMG International



- Muchos directivos de empresas se hacen esta pregunta
 - A pesar de haber pagado a caros consultores y haber hecho planes de manera participativa los resultados no han guiado a la empresa
 - A pesar de contar con las mejores y más actualizadas informaciones no han tenido resultados
 - Tal vez el problema no sea del plan estratégico sino de su implementación

Valores

Reglas maestras que rigen nuestro comportamiento,.
Sistema de creencias de nuestra organización.

No cambian

Visión

Imagen específica del futuro deseado, adonde queremos llegar.

Misión

Razón perenne de la existencia de nuestra organización.

Se consigue y se cambia

Objetivos

Resultados deseados a lograr con las estrategias

Estrategias

Conjunto de acciones que nos llevan a la Visión. Es el mapa de la carretera a recorrer.

Acciones

Lo que hacemos para lograr los objetivos.

Proyectos

Organización, planificación, ejecución y seguimiento y cierre de las acciones y sus recursos orientadas a objetivos.

Los primeros pasos clásicos

BCA Benítez Cotas &
Asociados -
Corresponsales de
KPMG International



- Qué hacemos
- Para quien hacemos
- Cómo hacemos
- Con qué hacemos

Misión

Visión

- Como queremos ser para nuestros clientes
- Cómo queremos ser para nuestros colaboradores
- Como queremos ser para nuestros proveedores
- Cómo queremos ser para la sociedad

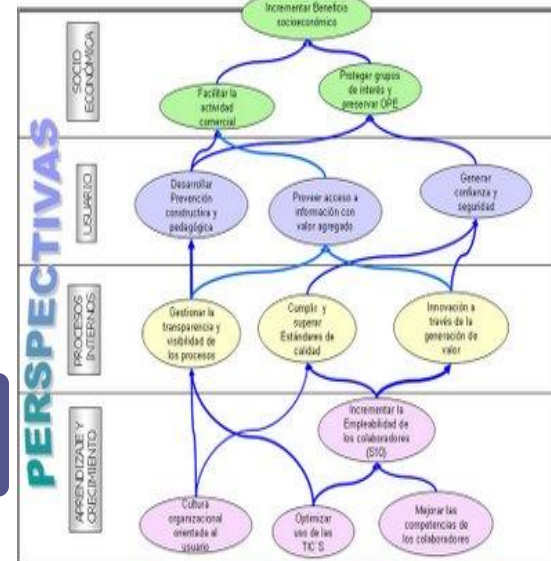
- Objetivos hacia el exterior de la empresa - mercado - nuevos productos o servicios
- Objetivos hacia el interior de la empresa - procesos internos y gestión de personas
- Objetivos sociales - RSE

Objetivos
Estratégicos

De la estrategia al mapa estratégico y a las acciones



MAPA ESTRATÉGICO SUPERSOCIEDADES 2006 - 2010



Del plan de acciones al portafolio de proyectos



Nombre de tarea	2008		tri 1, 2009			tri 2, 2009			tri 3, 2009			tri 4, 2009		
	nov	dic	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic
1 - Portafolio de Proyectos	[Gantt bar]													
2 - Proyecto Mercadeo y Ventas	[Gantt bar]													
3 Diseño	[Gantt bar]													
4 Implementación	[Gantt bar]													
5 - Proyecto Plataforma Tecnológica	[Gantt bar]													
6 Diseño	[Gantt bar]													
7 Implementación	[Gantt bar]													
8 - Proyecto Optimización de Procesos	[Gantt bar]													
9 Diseño	[Gantt bar]													
10 Implementación	[Gantt bar]													
11 - Proyecto de Desempeño de Excelencia	[Gantt bar]													
12 Diseño	[Gantt bar]													
13 Implementación	[Gantt bar]													

- Acción para estrategias hacia el exterior
- Acción para estrategias para el interior
- Acción para estrategias sociales
- Acciones generales y diversas

Plan de Acciones

- Portafolio de Proyectos**
- Proyectos estratégicos
 - Cartas de proyectos estratégicos
 - Proyectos generales
 - Cartas de proyectos generales
 - Priorización de proyectos

- Plan de gestión de proyectos estratégicos
- Plan de gestión de proyectos generales

Gestión de Proyectos



Diferencias de los enfoques



PE terminando en Mapa Estratégico

- Muy buenas ideas
- Muy buenos objetivos
- Muy buenos resultados previstos
- Poca claridad en los resultados en cuando a alcance, plazos, recursos y responsables

PE terminando en Portafolio de Proyectos

- Objetivos del Mapa Estratégico convertidos en proyectos
- Proyectos con sus cartas con alcance, plazos, recursos, responsables y prioridades

Diferencias entre Plan Estratégico y Project Management

BCA Benítez Cotas &
Asociados
Corresponsales de
KPMG International



Plan Estratégico

- El Plan Estratégico provee ideas
- La Planificación Estratégica crea las ideas y objetivos
 - DAFO (Debilidades Amenazas Fortalezas Oportunidades)
 - Análisis competitivo y otros estudios
 - Metas de market share
 - Declaración de Visión

Project Management

- Proyectos se basan en ideas y objetivos
- El Project Management enfoca y logra resultados
- Proyectos impulsan cambios estratégicos
- Los proyectos generan feedback para cambios continuos

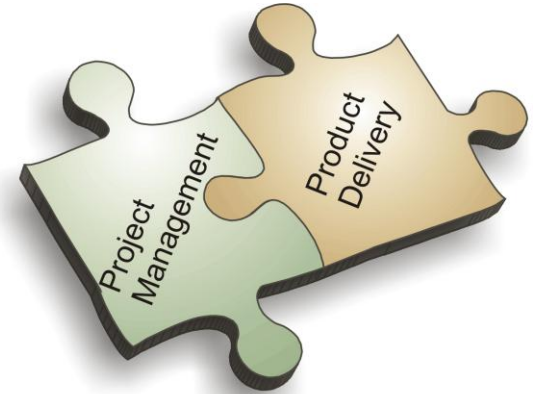
Project Management

Logra resultados

BCA Benítez Cotas &
Asociados -
Corresponsales de
KPMG International



- Cómo ejecutar la estrategia
- Project management provee una manera sólida de ejecutar los cambios
- Asigna el project manager, definiendo el accountability y la responsabilidad
- Evita crear estrategias que nunca van a ser llevadas a la práctica o siquiera intentadas



Los Resultados de los Proyectos Impulsan el Cambio

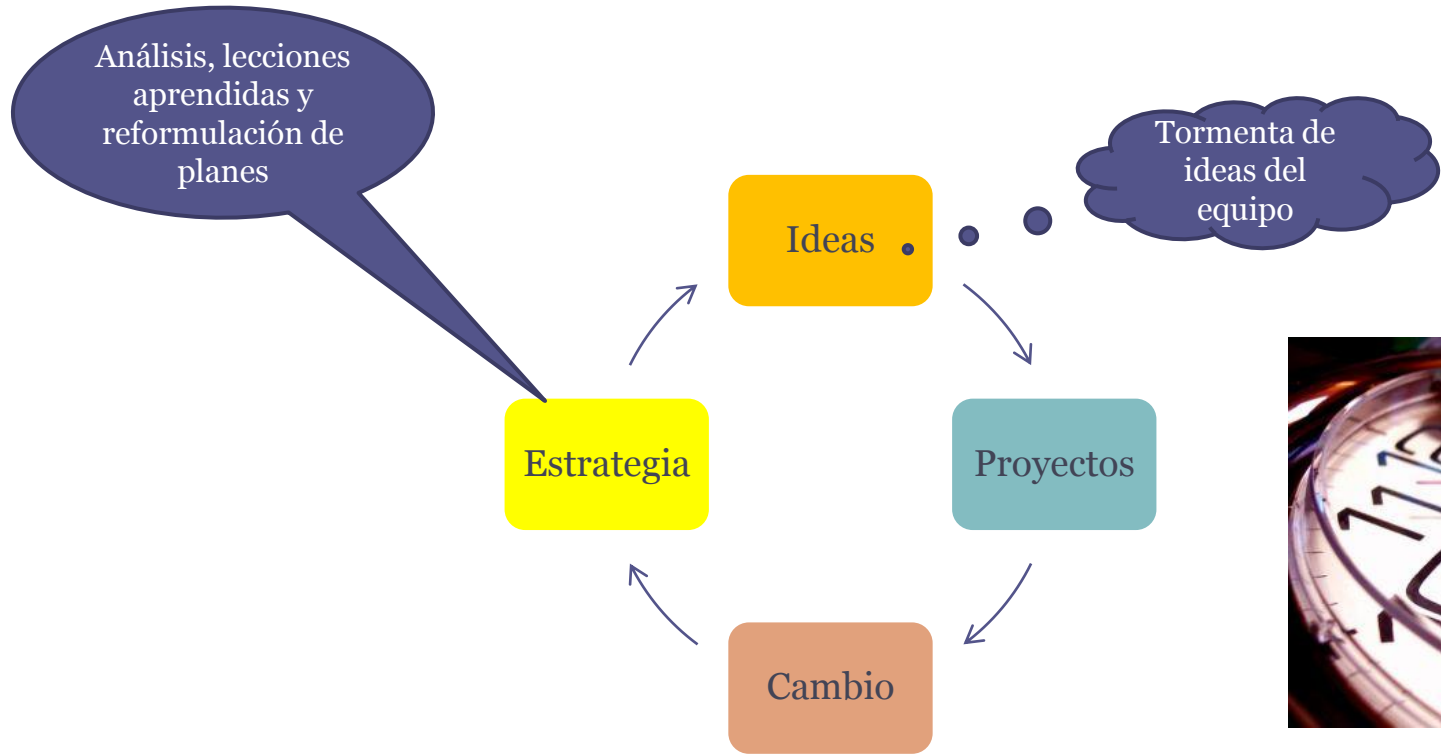
BCA Benítez Codas &
Asociados -
Corresponsales de
KPMG International



- Cada proyecto avanza en dirección a uno o más objetivos estratégicos
- Algunos proyectos investigan un tema, creando nuevos objetivos estratégicos
- Algunos proyectos fallan, pero todos son relevantes
- Las fallas descubren importantes informaciones

Ciclo de la mejora continua

BCA Benítez Codas & Asociados -
Corresponsales de
KPMG International



Conclusiones

- Los Planes Estratégicos son excelentes para proveer dirección, estrategias y objetivos de la empresa
- El Project Management permite ejecutar las estrategias y lograr los objetivos estratégicos con eficiencia y eficacia.
- Por eso es importante contar con una guía adecuada como las guías del conocimiento de la dirección de proyectos (PMBOK) del PMI y con gerentes de proyecto entrenados en ella.

BCA Benítez Cotas &
Asociados -
Corresponsales de
KPMG International



El PMBOK y el PMI



Finalidad *del PMBOK*®

- La finalidad principal de la *Guía del PMBOK*® es identificar el subconjunto de Fundamentos de la Dirección de Proyectos generalmente reconocido como buenas prácticas. “Identificar” significa proporcionar una descripción general en contraposición a una descripción exhaustiva.
- “Generalmente reconocido” significa que los conocimientos y las prácticas descritos son aplicables a la mayoría de los proyectos, la mayor parte del tiempo, y que existe un amplio consenso sobre su valor y utilidad. “Buenas prácticas” significa que existe un acuerdo general en que la correcta aplicación de estas habilidades, herramientas y técnicas puede aumentar las posibilidades de éxito de una amplia variedad de proyectos diferentes. “Buenas prácticas” no quiere decir que los conocimientos descritos deban aplicarse siempre de forma uniforme en todos los proyectos; **el equipo de dirección del proyecto es responsable de determinar lo que es apropiado para cada proyecto determinado.**



Finalidad *del PMBOK*®

- La *Guía del PMBOK*® también proporciona y promueve un vocabulario común para analizar, escribir y aplicar la dirección de proyectos. Este vocabulario estándar es un elemento esencial de cualquier profesión.
- El Project Management Institute usa este documento como referencia fundamental, pero no única, de la dirección de proyectos para sus programas de desarrollo profesional, entre los que se incluyen:
 - ❑ la certificación de Profesional de la Dirección de Proyectos (Project Management Professional, PMP®)
 - ❑ a educación y formación en materia de dirección de proyectos, ofrecida por Proveedores de Educación Registrados (Registered Education Providers, R.E.P.) de PMI
 - ❑ la acreditación de programas de educación en dirección de proyectos.
 - ❑ Ver video [“Una plática sobre el PMBOK”](#)

El PMI



- Project Management Institute (PMI®) es la asociación líder mundial en dirección de proyectos. Durante casi 40 años, PMI ha proporcionado a sus miembros la oportunidad de compartir teorías, mejores prácticas y experiencias relacionadas con la dirección de proyectos.
- Los miembros pueden acceder a información actualizada de la Dirección de Proyectos a través de la página web, las publicaciones y los periódicos de PMI.
- El PMI realiza seminarios y talleres internacionales sobre temas de vanguardia, lo cual aumenta la exposición profesional de los miembros a través de la creación de vínculos y la participación voluntaria en proyectos.



- PMI fue fundado en 1969 por cinco personas con un pensamiento de avanzada, que comprendieron el valor de crear conexiones y vínculos, de compartir información del proceso y de analizar los problemas comunes que implican los proyectos.
- Después de su primera reunión oficial en octubre de 1969, en el Instituto de Tecnología de Georgia Institute of Technology, en Atlanta, Georgia, EE. UU., el grupo inscribió oficialmente a la asociación en Pennsylvania, EE. UU.
- Desde entonces, PMI ha crecido hasta convertirse en el defensor global mundial de la profesión de gerencia de proyectos. PMI tiene más de 275.000 miembros provenientes de más de 160 países. Todas las principales industrias están representadas, entre ellas, la industria de tecnología de la información, la aeroespacial y defensa, de servicios financieros, de telecomunicaciones, de ingeniería y construcción, de agencias del gobierno, de seguros, de atención de la salud y muchas más.



El 30 de Septiembre de 2010 fue fundado el PMI Capítulo Asunción Paraguay que realizará el Tercer Congreso Internacional de Gestión de Proyectos – 7° Tour Cono Sur – los días 20 y 21 de Octubre de 2011. El tercero organizado en el Paraguay.